



Unione Territoriale Intercomunale del Canal del Ferro-Val Canale

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELL'UFFICIO DI PRESIDENZA

COPIA

ANNO 2018

N. 60 del Reg. Delibere dell'Ufficio di Presidenza

OGGETTO: RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA

L'anno 2018, il giorno 09 del mese di Novembre alle ore 13:15 presso la sede dell'Ente si è riunito l'Ufficio di Presidenza. Fatto l'appello nominale risultano:

		Presente / Assente
Ivan BUZZI	Presidente Ufficio di Presidenza	Presente
Nesich Francesco	Componente Ufficio di Presidenza	Presente
Preschern Boris	Componente Ufficio di Presidenza	Presente

Assiste la Segretaria UTI dott.ssa Angelica Anna ROCCO all'uopo individuata dal Presidente.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. Ivan BUZZI nella sua qualità Presidente Ufficio di Presidenza ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi l'Ufficio di Presidenza adotta la seguente deliberazione:

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione. La sottoscritta attesta, ai sensi dell'art. 6 – bis della L. n. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni, nonché dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013, di non trovarsi in situazione di conflitto di interessi, nemmeno potenziale, in relazione all'oggetto della presente deliberazione.

Pontebba, li 09 novembre 2018

LA TITOLARE DELLA P.O.
Area Segreteria, Personale, Servizi Sociali
f.to Rosalba Micossi

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità contabile della proposta di deliberazione. La sottoscritta attesta, ai sensi dell'art. 6 – bis della L. n. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni, nonché dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013, di non trovarsi in situazione di conflitto di interessi, nemmeno potenziale, in relazione all'oggetto della presente proposta di deliberazione.

Pontebba, li 09 novembre 2018

LA TITOLARE DELLA P.O.
Area Servizi Finanziari
f.to rag. Patrizia Vuerich

L'UFFICIO DI PRESIDENZA

PREMESSO che:

- la L.R. 26 giugno 2014 n. 12 s.m.i. che ha previsto che alle amministrazione del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale a decorrere dal 1° gennaio 2014, a fini dell'attivazione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato o con contratti di lavoro flessibile, si applichino le disposizioni previste a livello nazionale in materia di limiti assunzionali e relative fattispecie di deroga, disponendo quindi di conseguenza l'abrogazione di tutte le previgenti disposizioni regionali in materia di assunzione di personale, colpite o meno dalla censura di incostituzionalità;
- l'art. 56 comma 19 della L.R. 18/2016 prevede che le UTI e i Comuni partecipanti alle medesime possono procedere, per il 2018, ad assunzioni, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, di personale non dirigente nel limite del 100% della spesa relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente e che ai fini del calcolo del limite di spesa per le UTI e i Comuni, il budget, definito a livello di UTI, tiene conto delle disponibilità assunzionali dell'UTI medesima e dei Comuni che partecipano all'UTI;

DATO ATTO che per il 2018 sono cumulabili ed utilizzabili i residui dei resti assunzionali riferiti agli anni 2015-2016-2017 (cessazioni 2014 (60%), 2015 (25%) e 2016 (100%) considerando che:

- i limiti di cui allo stesso articolo non si applicano alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d'obbligo;
- alle regioni e agli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno si applicano i principi di cui all'art. 4, comma 3, del D.L. n. 101/2013, convertito nella L. n. 125/2013 e quindi la verifica, prima dell'avvio di nuove procedure concorsuali (procedure di reclutamento ordinario), dell'immissione in servizio di tutti di vincitori collocati nelle proprie graduatorie vigenti di concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato per qualsiasi qualifica nonché dell'assenza di idonei collocati nelle proprie graduatorie vigenti e approvate a partire dal 1° gennaio 2007 relative alle professionalità necessarie anche secondo un criterio di equivalenza;

RICORDATO che per quanto riguarda il lavoro flessibile:

- si applica l'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 e s.m.i., convertito in legge n. 122/2010, con limite di spesa massimo riferito alla spesa sostenuta nel 2009 (Corte dei Conti – sez. Autonomie – deliberazione n. SEZAUT/2/2015/QMIG);

- l'art. 56 comma 19 della L.R. 18/2016, così come modificato dalla L.R.9/2017, che prevede che in relazione alle assunzioni, per gli anni 2017 e 2018, di personale con contratto di lavoro a tempo determinato e con forme flessibile da parte delle UTI e dei Comuni partecipanti alle medesime, ai fini del calcolo del limite di spesa previsto per dette assunzioni il budget, definito a livello di UTI, tiene conto delle disponibilità assunzionali dell'UTI medesima e dei Comuni che partecipano all'UTI;

RICORDATO che le Unioni Territoriali non sono soggette per il triennio 2018-2020 ai vincoli finanziari contenuti nella L.R. 17 luglio 2015, n. 18, giusto comma 3 dell'articolo 19 della medesima legge regionale che recita: *“Le Unioni territoriali intercomunali sono tenute al raggiungimento degli obiettivi di cui al comma 1 a decorrere dal 2024;*

RICHIAMATO l'art. 6 comma 3 del dlgs 165/2001 nel quale viene stabilito che in sede di definizione del Piano le amministrazioni indichino la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo del Ministero dell'economia e delle finanze, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione, precisando che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

VISTO il Decreto 8/05/2018 con il quale il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 9 luglio scorso;

VISTA la propria deliberazione nr. 41 del 30.12.2016 con la quale la dotazione organica di questa Unione veniva inizialmente determinata in 27 posti di cui all'epoca 4 vacanti;

VISTA inoltre la propria deliberazione nr. 18 del 28.03.2017, esecutiva, con la quale la dotazione organica di questa Unione veniva rideterminata in 31 posti di cui all'epoca 7 vacanti;

DATO ATTO che il personale in servizio alla data odierna è il seguente:

categoria	posizione economica	nr. posti
B	B3	3
	B7	1
C	C1	4
	C2	1
	C3	1
	C4	2
	C5	3
2	D2	2
	D3	2

	D4	0
	D6	2
PLA	PLA5	2
		23

VISTO il comma 21 dell'articolo 56 della Legge Regionale 9 dicembre 2016 nr. 18, che recita: *“Al fine di razionalizzare l'utilizzo delle risorse umane in relazione all'accorpamento delle strutture organizzative e all'omogeneizzazione della qualità dei servizi, con l'obiettivo di riduzione della spesa complessiva e quindi nel rispetto dei vincoli previsti dal patto di stabilità vigente per gli enti del Comparto unico, le UTI e i Comuni rideterminano le dotazioni organiche del personale entro e non oltre il 31 dicembre 2018.*

RITENUTO di dover provvedere alla modifica della dotazione organica, rilevata la necessità di realizzare gli obiettivi previsti dal Piano dell'Unione, nonché di ottimizzare il servizio economico-finanziario svolto per tutti i comuni appartenenti a questa unione, e rispettare la vigente normativa sulle assunzioni obbligatorie delle categorie protette, come segue:

categoria	posizione economica	nr. posti	di cui vacanti
B	B1	2*	2
	B3	3	0
	B7	1	0
C	C1	6	2
	C2	1	0
	C3	1	0
	C4	2	0
	C5	3	0
2	D2	2	0
	D3	2	0
	D4	1	1
	D6	2	0
PLA	PLA5	2	0
Posizione Apicale	Direttore	1	1
		29	6

* riservati alle categorie protette

PRECISATO che si procederà alla copertura dei posti nel rispetto della normativa vigente ed entro il budget assunzionale determinato per questa Unione e per i Comuni ad essa aderenti (per l'anno 2018 con propria deliberazione nr. 19 del 28 marzo 2018);

VISTO il parere favorevole rilasciato dall'organo di revisione, pervenuto in data 26.09.2018 al prot. 0008198

CONSIDERATO che del presente atto viene data informazione alla RSU ed alle OO.SS. ai sensi dell'art. 7 del CCRL FVG 1/8/2002;

RITENUTO altresì di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi della vigente normativa, considerata la necessità di procedere celermente all'avvio delle procedure relative alla copertura dei posti vacanti;

VISTO l'articolo 48 del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, dove sono previste le competenze della giunta

VISTI i pareri favorevoli dei responsabili dei competenti servizi in ordine alla regolarità tecnica e a quella contabile, ai sensi dell'articolo 49 del decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000;

RILEVATA l'urgenza;

RICHIAMATO l'art.1, c.19, della L.R. 21/2003;

all'unanimità dei voti

DELIBERA

1. Di dare atto di quanto in premessa esposto;

2. Di provvedere, ai sensi del comma 21 dell'articolo 56 della L.R. nr. 19 del 9 dicembre 2016, alla rideterminazione della dotazione organica di questa Unione, alla data odierna, come segue:

categoria	posizione economica	nr. posti	di cui vacanti
B	B1	2*	2
	B3	3	0
	B7	1	0
C	C1	6	2
	C2	1	0
	C3	1	0
	C4	2	0
	C5	3	0
2	D2	2	0
	D3	2	0
	D4	1	1
	D6	2	0
PLA	PLA5	2	0
Posizione Apicale	Direttore	1	1
		29	6

* riservati alle categorie protette

3. Di dare atto che si procederà alla copertura dei posti vacanti nel rispetto della normativa vigente ed entro il budget assunzionale determinato per questa Unione e per i Comuni ad essa aderenti (per l'anno 2018 con propria deliberazione nr. 19 del 28 marzo 2018);

All'unanimità dei voti espressi palesemente

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1 c. 19 della L.R. 21 del 11.12.2003, così come sostituito dall'art.17, co.12, della L.R.17/2004

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente
F.to Ivan BUZZI

Il Segretario
F.to dr.ssa Angelica Anna ROCCO

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio on line dal 13/11/2018 al 28/11/2018 per quindici giorni consecutivi, ai sensi della L.R. n.21/2003 e successive modificazioni.

Pontebba, li 13/11/2018

Il Responsabile della Pubblicazione
F.to Nicoletta Della Schiava

ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 09/11/2018, poiché dichiarata immediatamente esecutiva (art.1, comma 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 della L.R. 24/05/2004 n. 17).

Pontebba, li 13/11/2018

Il Responsabile dell'esecutività
F.to Nicoletta Della Schiava

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi dal 13/11/2018 al 28/11/2018 e contro la stessa non sono pervenuti reclami e denunce.

Pontebba, li

Il Responsabile della Pubblicazione
Nicoletta Della Schiava

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Pontebba, li

Il Responsabile del Procedimento
